



ハーベスト・タイム・ミニストリーズ

クリスチャン・ リーダーシップセミナー

第3回

アン・ベイリー「聖書的リーダーシップ (3)」



目 次

1. 過去から未来に向かって導く	1
2. アイデアを実現する	5
3. 否定的状況に対処する	9
4. 情緒的成熟を目指す	15
5. 次世代のリーダーを育てる	20
6. 総まとめ	24

MEMO

1. 過去から未来に向かって導く

1



リーダーシップセミナー

2015 年 11 月開催

2



セミナー内容：

- ・過去から未来に向かって導く
- ・アイデアを実現する
- ・否定的状況に対処する
- ・情緒的成熟を目指す
- ・次世代のリーダーを育てる
- ・総まとめ

3



セミナーの進め方：

- ・スライド&通訳
- ・質疑応答
- ・ディスカッション
- ・ネットワークづくり

4

Our Agenda:



- Leading to Obtain Different Results
- Move from Idea to Effectiveness
- Dealing with the Downside
- The Emotional Maturity of a Leader
- Building Your Emerging Leaders
- Putting it All Together


Christian Leadership Seminar – November 2015

セミナー内容：

過去から未来に向かって導く

5

How Do We Get Results?



We can **ORDER** People
We can **MANIPULATE** People
We can **CONTROL** People
We can **ENCOURAGE** People
We can **SUPPORT** People
We can **LEAD** People

How do we **LEAD** people to achieve different results?

Christian Leadership Seminar – November 2015

どのように結果を出すか

人に命令することができる
人を操作することもできる
人を支配することもできる
人を励ますこともできる
人をサポートすることもできる
人を導くこともできる

これまでと違う結果を出すには、どのように導けばよいのか

6

What Great Leaders Know...



Results

Actions

Beliefs

Experience

優れたリーダーが知っていること

結果
行動
信念
経験

7



優れたリーダーが知っていること

結果

行動 ← 人の行動を変えたいとき

信念

経験

8



優れたリーダーが知っていること

結果

行動

信念

経験 ← まず経験の部分から変えていく

9

How to Change an Experience:

FOCUS on the experience you want to create

- How do you want people to behave?
- What experience can you create to encourage them to behave that way?

COMMUNICATE what you are trying to accomplish

- Ask people to allow you to create a different experience
- Let them know you want things to change
- Ask them to be willing to give up their past experiences

Christian Leadership Seminar – November 2015

経験の部分を変えるには

どのような経験をしてほしいのかにスポットを当てる

- どのような行動をとるようになってほしいのか
- そのような行動をうながすためには、どのような経験をさせればいいのか

今から成し遂げようとしていることを理解してもらう

- これまでとは違った経験をするに対して、相手の同意を求める
- 変化を求めていることを相手に知ってもらう
- 過去の経験にしがみつかないようにしておく

10

How to Change an Experience:



Success takes TIME

- Each time you interact, behave in a way that supports the new experience
- Eventually people will believe you want things to change

Relationships take CONSISTENCY

- Your actions need to match your words
- Ask for Feedback on how it's going from their point of view
- Give them opportunities to share their concerns & ideas
- Be willing to listen to their suggestions

Christian Leadership Seminar - November 2015

経験の部分を変えるには

成功するまでには時間がかかる


- 相手とのやり取りにおいては、常に、新しい経験を後押しするような言動をとる
- やがて、あなたが本気で変化を求めていることが周りの人にも伝わっていく

関係の構築には一貫性が必要

- 言行を一致させる必要がある
- 今の状況をどう思っているのか、相手にフィードバックを求める
- 今気にかかっていることや考えていることを打ち明ける機会を与える
- 相手が提案することに耳を傾ける

11

How Do We Get Results?



By **including people** in the process you will be more successful at sustaining your results...

If you do not **take the time** to create a new experience, people will simply go back to how it has always been done...

It takes **more time & effort** to change an experience than it does to focus on results...in the end the effort will be **worth it**

Christian Leadership Seminar - November 2015

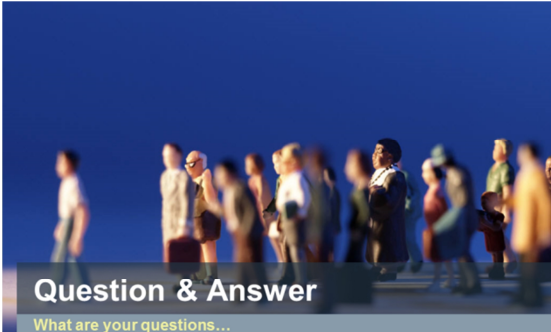
どのように結果を出すか

人々を変化のプロセスに巻き込めば、良い結果が出る可能性が高くなる

時間をかけて新しい経験をつくり出さないと、結局従来と同じやり方に戻ってしまう

経験の部分を変えていく方が、結果だけに集中するよりも時間も労力もかかる。しかし、最終的にその労力は報われる

12



Question & Answer

What are your questions...

質疑応答

ご質問があればどうぞ

2. アイデアを実現する

13

Our Agenda:



- Leading to Obtain Different Results
- Move from Idea to Effectiveness
- Dealing with the Downside
- The Emotional Maturity of a Leader
- Building Your Emerging Leaders
- Putting it All Together

Christian Leadership Seminar – November 2015

セミナー内容

アイデアを実現する

14

What is Effectiveness?



The degree to which something is **successful** in producing a desired result

Christian Leadership Seminar – November 2015

効果性 (effectiveness) とは

望んでいる結果を実現するのにどれくらい役立つかという度合い

15

What is Success?



What does **success** look like?

- Behavior Change
- A Design
- A Product
- A Service
- A Solution

Start by defining success

Christian Leadership Seminar – November 2015

成功とは何か

成功とはどのようなかたちをとるか

- 行動の変化
- デザイン
- 製品
- サービス
- ソリューション

成功を定義することから始めよう

16

Great Ideas



Take **Time & Effort** to Implement

They need to be **Nurtured & Adjusted** in order to develop

Require **People & Resources** to Succeed

Christian Leadership Seminar – November 2015

すばらしいアイデアは

実行に移すのに時間も労力もかかる

実現に向けて育て、適宜修正をしていく必要がある

実現するのに人材・リソース（資源）が必要

17

Time & Effort



Allow yourself enough **time** to develop the idea

Allow other people **time** to understand the idea

Build **time** into your plan to allow for change & growth

Time can be your friend or foe

Christian Leadership Seminar – November 2015

時間と労力

十分な時間を取ってアイデアを育てる

他の人たちにそのアイデアを理解する時間を与える

計画の中に時間的要素を組み込み、変化・発展の余地を残しておく

時間は敵にも味方にもなる

18

Time & Effort



Who needs to contribute their **efforts** to the success of your idea?

It may take **effort** on your part to find the right people

Does your idea require full time or part time **effort**?

Effort towards your idea is never wasted...be patient

Christian Leadership Seminar – November 2015

時間と労力

アイデアを実現するためにだれに協力してもらう必要があるか

良い人材を見つけるには労力があるかもしれない

フルタイムで働く必要があるか、パートタイムでも可能か

アイデア実現のために費やした労力は決してムダにはならない。忍耐が必要

19

Nurtured & Adjusted



An idea has a life of it's own and must be **nurtured** to grow

In our excitement we can get discouraged with daily **nurturing** tasks

It takes time to **nurture** and grow an idea into a full blown plan

Christian Leadership Seminar – November 2015

育て、適宜修正をする

アイデアはそれ自体に命が宿っている。成長できるように育てる必要がある

初めは情熱をもって始めても、アイデアを育てる日々の中でくじけてしまうこともある

アイデアを具体的な実行計画にまで育てるには時間がかかる

20

Nurtured & Adjusted



Be willing to **adjust** your idea with input from others

Delay and **adjustments** are not signs of failure

What you originally thought may need to be **adjusted** into a better idea as things move along

Christian Leadership Seminar – November 2015

育て、適宜修正をする

人の意見を受け入れ、アイデアを適宜修正していく心構えが必要

遅れと修正は失敗のしるしではない

作業が進めば、当初のアイデアを修正してさらに良いものにする必要が出てくるかもしれない

21

People & Resources



Sharing your idea with **people** might make you nervous...have courage

Consult smarter **people** than you on how to make your idea succeed

If you believe in your idea, keep going until you find **people** to support you

Christian Leadership Seminar – November 2015

人・リソース

アイデアを他の人に聞いてもらうのは怖いかもしれない。でも勇気を出そう

自分より頭の良い人に相談して、アイデアを成功させるための知恵をもらう

自分のアイデアに自信があるのなら、手助けをしてくれる人が見つかるまで探し続ける

22

People & Resources



Allocate the right **resources**: people, time, money for your idea to succeed

Plan for going over budget – you might need more **resources**

When one **resource** doesn't work, find another one

Christian Leadership Seminar – November 2015

人・リソース

リソース（資源）の割り当て：アイデア実現のために人、時間、資金を正しく割り当てる

予算オーバーで追加のリソースが必要になることも想定しておく

今のリソースでうまくいかないときは、別のリソースを探す

23

Were You Successful?



Success does not always mean you implement...

Sometimes "NO" is a **success**...

Some of the best examples of **success** come to life on the back of failure...

Success might require change

Christian Leadership Seminar – November 2015

あなたは成功してきましたか

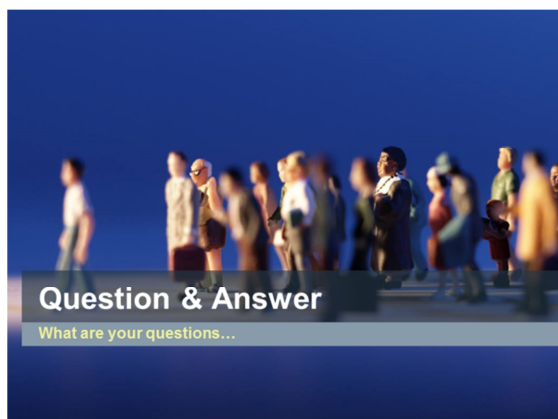
成功は、必ずしもアイデアが実現できたという意味ではない

時には道を閉ざされることが成功ということもある

これはと思う成功は、失敗の背に乗ってやってくる

成功のためには変化が必要かもしれない

24




質疑応答

ご質問があればどうぞ

3. 否定的状況に対処する

25

Our Agenda:



- Leading to Obtain Different Results
- Move from Idea to Effectiveness
- Dealing with the Downside
- The Emotional Maturity of a Leader
- Building Your Emerging Leaders
- Putting it All Together


Christian Leadership Seminar – November 2015

セミナー内容

否定的状況に対処する

26

Sometimes As a Leader...



You need to handle negative:

- The Challenges of Daily Life
- Roadblocks & Walls
- Conflict with People
- Criticism of Your Work & Ideas
- Unexpected Set Backs
- Your Own Emotions

Christian Leadership Seminar – November 2015

時にはリーダーとして…

否定的な状況に対処する必要がある

日々の生活の中で

障害物・壁

人との衝突


あなたの仕事やアイデアに対する批判

想定外の問題

自分自身の感情

27

Let's Talk About You...



The Challenges of Daily Life:
Money, Time, Job, Health, Holidays, Travel... trying to make it all work everyday

Roadblocks & Walls
Decision Making, Budgets, Loss, Career Moves... trying to make decisions in the midst of change or uncertainty

Conflict with People
Family, Work, Friends, Other Leaders, Community, Church... trying to manage all the different expectations

Christian Leadership Seminar – November 2015

あなたのことを話しましょう

日々の生活：

お金、時間、仕事、健康、休暇、旅行 … 日々の生活の中でどうやりくりするか

障害物・壁：

意思決定、予算、損失、転職・昇進 … 変化の中で、先が見えない中で意思決定をしていく

人との衝突：

家族、仕事、友人、自分以外のリーダー、地域、教会 … それぞれの期待にどう応えていくか

28

Let's Talk About You...



Criticism of Your Work & Ideas
Being Misunderstood, Power Struggles, Different Perspectives, Change... **trying to communicate your ideas and gain support**

Unexpected Set Backs
Tragedy, Accidents, Loss, Confusion, Decision Changes, People Leaving... **trying to move forward when the unknown happens**

Your Own Emotions
Fear, Doubt, Weakness, Loneliness, Excitement, Joy, Panic... **trying to consistently believe in yourself**

Christian Leadership Seminar - November 2015

あなたのことを話しましょう

あなたの仕事やアイデアに対する批判

誤解、権力闘争、違った視点、変化 … 自分の考えを伝え、理解を得ていく

想定外の問題

悲劇、事故、喪失、混乱、決定事項の変更、離職する人 … 想定外の問題が起きても前進し続ける

自分自身の感情

恐れ、疑い、弱さ、孤独、興奮、喜び、パニック … どんな時も自分自身を信じ続ける

29

Sometimes As a Leader...



You might feel lonely
You may be criticized
Your decisions may be questioned
You may feel uncertain or misunderstood
You may experience fear or doubt

Christian Leadership Seminar - November 2015

時にはリーダーとして…

孤独を感じることがあるかもしれない

批判を受けるかもしれない

あなたの決定に疑問をはさむ人がいるかもしれない

不安になったり、誤解されたりすることもあるかもしれない

恐れや疑いにさいなまれることもあるかもしれない

30



These are all emotions or circumstances that leaders experience at one time or another...

How do leaders handle negative?

Christian Leadership Seminar - November 2015

こうした感情や状況は、リーダーであれば一度は経験するもの

では、リーダーは否定的な状況にどのように対処するのか

31

Before We Start...

Because you **experience** negative, it does not mean you have done something wrong... sometimes it means

You are **right on track**
You are **thinking differently**
You are **being the leader**
You are **changing**



Christian Leadership Seminar - November 2015

その前に...

否定的な状況にあるからといって、間違ったことをしたというわけではない。時に、それは

正しいことをしている
他の人とは違った考え方をしている
リーダーとして生きている
あなたが変化しつつある

ことの証拠かもしれない

32

Before We Start...

All of this is a **natural part** of leadership...



Christian Leadership Seminar - November 2015

その前に...

こうしたことはすべて、リーダーであることの一部

33

Before We Start...

No one expects you to be a **Super Hero**...



Christian Leadership Seminar - November 2015

その前に...

スーパーヒーローになれとはだれも言っていません

34

An Important Reminder



You can only control two things...

Your Actions
Your Attitude

Everyone will not be happy all the time...
Everything will not be perfect all the time...
Leadership would be easy if it were not for the people...

Christian Leadership Seminar - November 2015

大事なことを思い出しましょう

コントロールできるのは次の2つだけ

あなたの行動

あなたの態度

いつも機嫌がいい人などいない

いつもすべてがうまく行くことなどありえない

人と関わらなければ、リーダーの仕事は楽

35

Where Most Leaders Fail



They lead all by themselves...

They fail to make decisions that support their priorities...

They over schedule...

They try and please everyone...

They forget to take care of themselves...

They let their ego get in the way...

Christian Leadership Seminar - November 2015

たいていのリーダーが陥る失敗

自分が全部背負い込んでしまう

優先順位に従って意思決定できない

予定を詰め込み過ぎる

すべての人を喜ばせようとする

つつい自分自身をいたわることを忘れてしまう

自己中心になる

36

Creating A Strong Foundation:



It Takes **Time**

It Takes **Priorities**

It Takes **Planning**

Christian Leadership Seminar - November 2015

しっかりとした土台を築くには：

時間がかかる

優先順位を決める必要がある

計画が必要

37

Three Areas of Importance

Your Time:

- You will show what you value by where you spend your time
- Spend time with people who support you and tell you the truth
- Invest in your own education, knowledge & skills
- Take Time for Silence

Your Money:

- You will show what you value by how you spend your money
- Live according to what you earn... not according to what other people think
- Support God's People on a consistent basis
- Save & Spend Wisely

Your World:

- Take proper care of your physical health through exercise & diet
- Plan time for family, friends & fun – how you do this will make all the difference
- Sleep is a SOLID investment in your overall health
- Engage in a Hobby

Christian Leadership Seminar – November 2015

3つの重要な領域

あなたの時間：

- 時間の使い方で、あなたが何を大切にしているかがわかる
- 自分をサポートし、真実を言ってくれる人と時間を過ごす
- 自分自身の教育、知識、スキルのために投資をする
- 静まる時間を持つ

あなたのお金：

- お金の使い方で、あなたが何を大切にしているかがわかる
- 自分の収入に見合った生活をする。他の人の目線は気にしない
- 神の民をいつもサポートする
- 貯蓄をし、賢く使う

あなたの世界：

- 運動や食事を通して健康に気を配る
- 家族や友人との時間、楽しい時を計画する。これが大きな違いをもたらす
- 睡眠は健康を保つために有効な投資
- 趣味にいそしむ

38

As a Leader...



If you do not **respect** yourself as a leader, why should anyone else?

Show self respect by how you spend your time and money, plan your priorities

Christian Leadership Seminar – November 2015

リーダーとして...

自分自身をリーダーとして敬わなければ、だれが敬ってくれるのか

時間とお金の使い方、優先順位の付け方で、自分を大切にしていることを周囲に示す

39

As a Leader...



If you do not **plan**,
why should anyone
follow you?

By planning your life
and your priorities you
are living and leading
an example others can
follow

Christian Leadership Seminar - November 2015

リーダーとして...

計画を立てなければ、だれがあなたに従うというのか

人生設計を立て、優先順位を決め、周囲の人が見習うことができる生きた手本になる

40

As a Leader...



If you do not **make decisions** that support
your plan, how can
people believe you?

Being consistent shows
you are clear about
what is important to you
as a leader

Christian Leadership Seminar - November 2015

リーダーとして...

自分で立てた計画に沿った決定をしないなら、だれがあなたを信じていることができるのか

一貫性を保つことで、リーダーとして何が重要かをわかまえていることを周囲に示す

41

Remember...

No one
expects you
to be a **Super Hero**...



Christian Leadership Seminar - November 2015

忘れないで...

スーパーヒーローになれとはだれも言っていません

42

Question & Answer

What are your questions...

質疑応答

ご質問があればどうぞ

4. 情緒的成熟を目指す

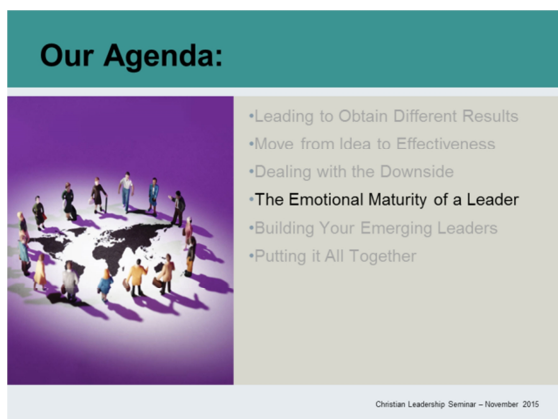
43



リーダーシップセミナー

2015 年 11 月開催

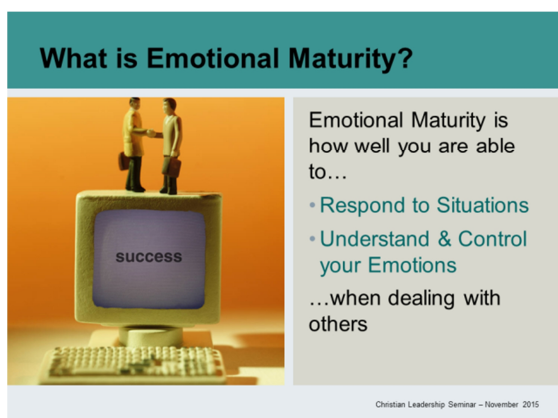
44



セミナー内容

情緒的成熟を目指す

45



情緒的成熟とは何か

情緒的成熟とは、いかにうまく

- 状況に対応できるか
- 自分の感情に気づき、コントロールできるか

…それは、人と関わるときに表れる

46

Emotional Maturity...



- Knowing What You **Believe**
- Knowing What **Time of Day** You are at Your Best
- Knowing How You **Behave** When Under Stress
- Knowing How You **Process Information**
- Knowing How You **Organize** Your World

Christian Leadership Seminar – November 2015

情緒的成熟とは…

- 自分が何を信じているか自分でわかっている
- 一日の中で自分が最も調子がいい時間帯を知っている
- ストレスのかかる状況でどうふるまえばいいのかわ知っている
- 自分が情報をどう処理するかを知っている
- 自分の世界をどう保てばいいのかわ知っている

47

Important Point...



There is no right or wrong...this is about **personal awareness**

We all need different things to be successful in our world

So what do you need?

Christian Leadership Seminar – November 2015

重要なことは…

正しいか間違っているかということではなく、自分という人間を知っているかどうか

それぞれの世界で成功するために必要なものは、人によって違う

あなたには何が必要ですか

48

What Do You Believe?



How do you trust people?
At first...or at last?

What do you believe about the motives of people?
People are honest or they often have an agenda?

What do you believe about power & control?
If you give it away you will lose it?

What do you believe about decisions?
My way is best or I need input from others?

Christian Leadership Seminar – November 2015

何を信じているか

人をどう信頼するか

すぐに信頼するか。 それとも時間をかけるか

人の動機をどう見るか

人は正直か。 それとも、裏に何か別の目的があることが多いか

権力・権限をどうとらえるか

だれかに与えれば失ってしまうと思っているか

意思決定のあり方をどう考えているか

自分のやり方が一番か。それとも他の人の意見が必要か

49

When Are You at Your Best?



If you could plan your day?
Would you get up early or stay up late?

When is the best time for people to meet with you?
First thing in the morning, after lunch, or late afternoon?

When do you feel most productive?
When working alone or working with a group?

Do you need caffeine to think in the morning?

Christian Leadership Seminar - November 2015

調子の良い時間帯はいつか

一日の計画を立てるとしたら

朝は早く起きるか、それとも夜遅くまで起きているか

あなたに会うとしたら、いつが一番いいか

朝一番か、昼食後か、午後遅い時間帯か

自分が最も生産的だと感じるのはいつか

一人で働いている時か、それともチームで働いている時か

朝に頭を働かせるにはカフェインが必要か

50

How Do You Behave When Under Stress?



When you are angry:
Are you quiet or do you speak louder?

When you do not understand:
Are you quiet or will you ask questions?

When you feel threatened:
Do you fight back, run away, or lash out with your words?

If you are frustrated, how do you get over it?
Do you need time alone, do you need to talk it out, or do you leave it alone until it goes away?

Christian Leadership Seminar - November 2015

ストレスのかかる状況でどうふるまうか

怒っている時

静かになるか、怒りをぶちまけるか

理解できない時

黙っているか、それとも質問をするか

自分の安全が脅かされていると感じる時

反撃するか、逃げるか、それとも激しい言葉を浴びせるか

ストレスを感じた時、どうやって克服するか

ひとりになる時間が必要か。人に話を聞いてもらう必要があるか。それとも感じなくなるまで放っておくか

51

How Do You Process Information?



When Someone Communicates:
What do you want first, details or the big picture?

When asking questions about a new assignment:
What do you want first, facts you can verify or to understand why you are doing it?

When you have an idea:
Will you proceed on a hunch & trust your intuition, or do you need to verify all the facts first, then act?

Christian Leadership Seminar - November 2015

情報をどう処理するか

だれかの話を聞く時

まず聞きたいのは詳細か、全体像か

新たに与えられた仕事について質問する時

最初に知りたいのは、自分で確かめことができる事実か、その仕事が必要だという理由か

アイデアが思い浮かんだ時

自分の直感を信じて手探りで前に進むか。まず事実をすべて確かめてから行動に移すか

52

How Do You Organize Your World



When you plan your time:
Do you prefer open ended items or do you want a time schedule to follow?

When you are planning a trip:
Do you want a day by day itinerary or a plane ticket?

When Completing a Task:
Are you open to suggestion, or do you do things the same way most of the time?

When you make a list for your weekend:
Do you use it as a to do list /check list or as possible suggestions for things to do?

Christian Leadership Seminar – November 2015

自分の世界をどう保つか

スケジュールを立てる時

大まかな計画だけで後はその時に決めるか、きっちりと時間を決めて予定を立てるか

旅行の計画を立てる時

1日1日のスケジュールが決まっていないと嫌か、それとも航空機のチケットさえあればそれでいいか

何かの作業をする時


人の提案に耳を傾けるか、それとも基本的にいつも同じ方法をとるか

週末の予定を書き出した時

やるべきことのTODOリスト・チェックリストとみなすか、それとも「これをしてもいいね」という提案と見るか

53

Why is this Important?



To be successful as a leader you need to know **when you are at your best...**
...and other people need to know that as well.

Christian Leadership Seminar – November 2015


なぜ情緒的成熟が重要なのか

リーダーとして成功するためには、自分がいつ最高の状態にあるのかを知っておく必要がある。

また、周りの人もそれを知っておく必要がある

54

Why is this Important?



Leaders are predictable and consistent **when they interact with others...**
...or they are not trusted and lose the ability to lead effectively

Christian Leadership Seminar – November 2015

なぜ情緒的成熟が重要なのか

リーダーは、人と接するときの態度が一定で、一貫性を保つ必要がある。

そうでなければ、信頼を失い、人がついてこなくなる

55

Why is this Important?



People are our most important resource, so **knowing yourself...**
...allows people to relate to you better
...allows you to know people better
...allows you to lead better

Christian Leadership Seminar - November 2015

なぜ情緒的成熟が重要なのか

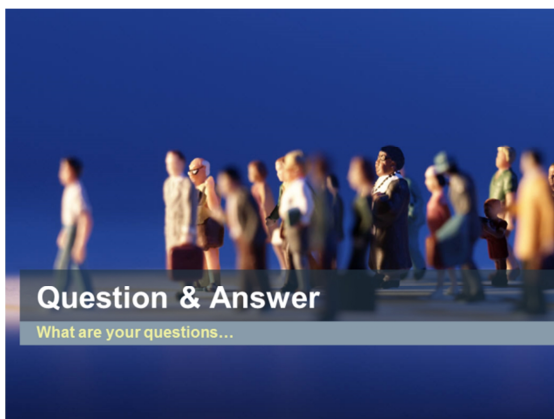
人材は最も大切なリソース（資源）。そこで、自分自身を知っておけば、

…人があなたに接しやすくなる

…人を理解しやすくなる

…人を導きやすくなる

56



質疑応答

ご質問があればどうぞ

5. 次世代のリーダーを育てる

57

Our Agenda:



- Leading to Obtain Different Results
- Move from Idea to Effectiveness
- Dealing with the Downside
- The Emotional Maturity of a Leader
- Building Your Emerging Leaders
- Putting it All Together

Christian Leadership Seminar - November 2015

セミナー内容

次世代のリーダーを育てる

58

Who Will Take Your Place?



As a Leader it is your **responsibility** to find the person who will take your place...

How do you **recognize** that person?
How do you **develop** them into your replacement?
How do you **transition** them into leadership?

Christian Leadership Seminar - November 2015

後任をだれにするか

リーダーとして、自分の後任を選ぶのはあなたの責任


その人が適任だとうやうてわかるのか

後任をどうやって育てるか

リーダーシップをどのように移行していくか

59

How Do You Select?



Look for Leadership...

What signs do they exhibit of Emotional Maturity?
How do they manage their Time, Money & World?
How do they Give & Receive Feedback?
How do they Manage Change?

Christian Leadership Seminar - November 2015

どうやって選ぶか

リーダーとしての資質を見る

情緒的成熟の面でどういう傾向を示しているか

時間とお金の使い方はどうか、自分の世界をどう保っているか

フィードバックの与え方、受け取り方はどうか

変化にどう対応するか

60

How Do You Select?



Look for Leadership...

How do people in the group interact with them now?
Are they trustworthy?
Are they Respected?
How are they Leading By Example?
How do they express the Attitude of a Leader?
Have they expressed an interest?

Christian Leadership Seminar - November 2015

どうやって選ぶか

リーダーとしての資質を見る

同じチームの人たちはその人にどのように接しているか

信頼できるか

尊敬されているか

手本を示して導くという点ではどうか

リーダーとしての姿勢はどうか

リーダーになることに興味を示しているか

61

How Do You Develop?



Step One: Write It Down

Do you have written down what you expect of your replacement?
Does your group agree with what you have written down?
What would you add if you had the chance?
What would you take away?
Give yourself time to adjust and edit your list of expectations...

Christian Leadership Seminar - November 2015

どうやって育成するか

ステップ1：書き出す

自分の後任に期待する条件を書き出しているか

あなたが書き出した条件に周りの人たちは同意するか

書き足すとすれば、何を書き足すか

削るとすれば、何を削るか

時間をとって、期待する条件のリストに修正を加えていきましょう

62

How Do You Develop?



Step Two: Share & Plan

Talk to the person you are considering and find out if they are interested
Let them know what you are thinking in terms of timeline and goals
Ask for their Feedback on what they think they need to develop first
Set Up a Plan for Their Development
Realize the Plan may change and grow over time

Christian Leadership Seminar - November 2015

どうやって育成するか

ステップ2：対話と計画

目星をつけている人に声をかけて、興味がないか聞いてみる

あなたの考えている今後の予定と目標を示す

自分のどういうところをまず成長させたいと思っているか、相手に聞く

その人をリーダーとして育成する計画を立てる

この計画は、途中で変更になったり新たな展開を見せたりすることもあると理解しておく

63

How Do You Develop?



Step Three: Feedback

Ask for their Feedback on how it's going...set up a regular time to talk with your Emerging Leader

Ask for Feedback from the organization

Provide Your Feedback & Observations

Stop Talking & Listen...

Listen for what is working and what it not working...

Christian Leadership Seminar - November 2015

どうやって育成するか

ステップ3：フィードバック

うまくいっているかどうか、リーダー候補に声をかける。定期的に話し合う時間を設ける

組織内部の人の意見を求める

相手にフィードバックを与え、観察してきて思ったことを伝える

話すのをやめ、相手の話に耳を傾ける

何がうまくいっていて、何がうまくっていないのかを聞き出す

64

How Do You Transition?



Let Them Learn By Doing

Delegate Tasks to your Emerging Leader to allow them to practice their skills & abilities

Put them in leadership situations where they can begin to gain the trust of those they may lead in the future

Allow them to fail, guide them in correcting their actions, then let them try again

Observe how they are doing & talk with them about their challenges

Christian Leadership Seminar - November 2015

どのように体制を移行していくか

実践で学ばせる

仕事の一部を委ね、リーダー候補が自分のスキル・能力を実践で使ってみることができるようにする

責任ある立場に置いてみて、将来部下となる可能性がある人々の信頼を徐々に獲得していけるようにする

失敗しても、その人の間違いを正しつつ、再挑戦できるようにする

その人の様子を観察し、直面している問題について話し合う

65

What about the People?



People are Afraid of the Unknown...

Communicate clearly what is happening

Listen to their Thoughts & Concerns

It takes Time for people to accept a new leader

The Emerging Leader is not YOU!

Allow the New Leader to create a new Experience for the group

Christian Leadership Seminar - November 2015

周りの人々はどうか

人は未知の領域を恐れる

今の状況を明確に伝える

人々が考えていることや心配していることに耳を傾ける


人々が新しいリーダーを受け入れるには時間がかかる

リーダー候補とあなたは違う！

新しいリーダーがチームを新しい経験へと導いていくことができるようにする

66

It Takes Time...



If you have been leading the group for a long time, it takes **time** for people to adjust...

It will take time for you to adjust to NOT being in charge

Be willing to step back slowly to allow the new leader to lead

Find something else to do...

Christian Leadership Seminar - November 2015

時間が必要

あなたが長年チームを導いてきたのなら、人々が慣れるまでには時間がかかる

あなたにとって、責任者の立場にいないということに慣れるのに時間がかかる

新しいリーダーが導いていけるように、少しずつ表舞台から退いていく

何かほかにするを見つける

67

Question & Answer

What are your questions...



質疑応答

ご質問があればどうぞ

6. 総まとめ

68

Our Agenda:



- Leading to Obtain Different Results
- Move from Idea to Effectiveness
- Dealing with the Downside
- The Emotional Maturity of a Leader
- Building Your Emerging Leaders
- Putting it All Together

Christian Leadership Seminar - November 2015

セミナー内容

総まとめ

69

What We Have Learned:

2013	2014	2015
<ul style="list-style-type: none">• Time Management• Decision Making & Prioritizing• Delegation: Transferring Authority• Mentoring• Coaching• Heart of a Servant	<ul style="list-style-type: none">• 5 Best Practices of Leadership• Leading in the Midst of Change• Building Your Network• Giving and Receiving Feedback• Developing Trust as a Leader• The Attitude of a Leader	<ul style="list-style-type: none">• Leading to Obtain Different Results• Move from Idea to Effectiveness• Dealing with the Downside• The Emotional Maturity of a Leader• Building Your Emerging Leaders• Putting it All Together

Christian Leadership Seminar - November 2015

これまで学んだ内容：

2013 年

- 時間の管理
- 意思決定と優先順位
- 権限の移譲
- メンタリング
- コーチング
- しもべの心

2014 年

- 優れたリーダーが実践する5つのベストプラクティス
- 変化の中でリーダーシップを発揮するには
- ネットワーク作りの秘訣
- フィードバックの与え方、受け取り方
- 信頼されるリーダーになるために
- リーダーに求められる姿勢

2015 年

- 過去から未来に向かって導く
- アイデアを実現する
- 否定的状況に対処する
- 情緒的成熟を目指す
- 次世代のリーダーを育てる
- 総まとめ

70

Leadership...



Is not a privilege, it is a **responsibility**, one not to be taken lightly...

Is a great opportunity to **serve**...

Christian Leadership Seminar - November 2015

リーダーシップとは...

特権ではなく責任。軽く考えるべきではない

人々に仕える絶好の機会が与えられること

71

Leadership...



Is a **choice** we make every day...

Is a **powerful force** for changing your world...

Christian Leadership Seminar - November 2015

リーダーシップとは...

日々行う選択

世界を変える大きな力

72

Leadership...



Is made up of **Small Steps** that lead to Success...

No one learns all this overnight, so **Practice** what you have learned...

Christian Leadership Seminar - November 2015

リーダーシップとは...

成功につながる小さな積み重ねでつくられる

ここで学んだ内容を一夜にして自分のものにすることは不可能。実践の積み重ねが必要

73

Leadership...



What got you here will not be what you need to **succeed** in the future...

You are being prepared now for your opportunity to **lead in the future**...

Christian Leadership Seminar - November 2015

リーダーシップとは...

今までの成功をもたらしてくれたものが将来にも成功をもたらしてくれるわけではない

あなたは今、将来にリーダーとなるために整えられている最中である

第3回 クリスチャン・リーダーシップセミナー

アン・ベイリー「聖書的リーダーシップ (3)」

1 日目

時間	セミナー内容
10:00 ~ 11:00	過去から未来に向かって導く
11:00 ~ 12:00	アイデアを実現する
12:00 ~ 13:00	否定的状況に対処する

2 日目

時間	セミナー内容
10:00 ~ 11:00	情緒的成熟を目指す
11:00 ~ 12:00	次世代のリーダーを育てる
12:00 ~ 13:00	総まとめ

アン・ベイリー女史 プロフィール



過去 20 年にわたって、各種リーダーシップ・トレーニングの講師として活躍。現在、米国シーメンスのリーダーデベロップメント部門の部長。また、アン・アートギャラリーをオープンし、芸術家としても活動している。彼女の一家と中川一家は、昔からのファミリーフレンドである。

名前： _____